Informe anual de Heidi Regier Kreider, ministra de la conferencia – junio de 2026

Mi mandato como Ministro de la Conferencia fue renovado en agosto de 2025, ajustado de 1,0 a 0,80 FTE (a petición mía debido a mis compromisos familiares) con la reducción o delegación de varias tareas. Las áreas en las que centré mi labor durante el último año incluyeron:

Seguimiento del proceso de escucha del WDC: Basándome en los temas comunes que han surgido de las visitas a las congregaciones en los últimos dos años, he trabajado con el personal para planificar foros de líderes por Zoom con el fin de fomentar el diálogo y el acceso a recursos sobre temas como la música y el culto, modelos pastorales alternativos, prácticas y herramientas financieras para la iglesia y la comunicación congregacional.

Apoyo a las congregaciones, los pastores y las transiciones pastorales: Los ministros asociados de las conferencias y yo trabajamos con los comités de búsqueda pastoral en las congregaciones donde servimos de enlace. Buscamos posibles candidatos al ministerio a través del registro de información sobre liderazgo ministerial de MC USA, sugerencias de los miembros de la iglesia y consultas de los propios candidatos. Nos pusimos en contacto con universidades y seminarios para compartir las oportunidades pastorales de WDC con estudiantes interesados en explorar el ministerio, y agradecemos un nuevo fondo de dotación establecido por un generoso miembro de WDC para apoyar las becas de seminario. El año pasado instalé pastores titulares en 3 congregaciones y pastores interinos en 2 congregaciones, celebré la acreditación de 4 ministros y apoyé los procesos de búsqueda pastoral en curso en 3 congregaciones. Como enlace del personal de la Comisión de Liderazgo Ministerial (MLC), facilité una sesión de orientación para 8 nuevos ministros, escribí una carta pastoral a las congregaciones sobre los aumentos en las pautas salariales para pastores y los gastos de seguro, coordiné a los asesores de revisión de pastores de WDC para facilitar las revisiones en varias congregaciones y ayudé a planificar el retiro de primavera para ministros copatrocinado por Los Niños Conocen a Cristo.

Iniciativas de administración: El año pasado, WDC cambió el inicio del año fiscal para que comenzara en Octubre en lugar de Febrero, y adaptó los calendarios de informes financieros, el proceso de auditoría, las comunicaciones de recaudación de fondos y los contratos del personal al nuevo calendario. Mientras tanto, seguimos trabajando con energía para brindar apoyo y rendición de cuentas a los ministros, responder a las necesidades de las congregaciones y acompañar a los fundadores de iglesias y a las comunidades de fe emergentes, todo ello de manera equitativa y relevante para diversos contextos, y gestionando los recursos financieros de forma sostenible. Estoy trabajando con la Junta Ejecutiva, el personal y las comisiones para colaborar a medida que discernimos las prioridades para el trabajo de WDC, mejoramos las comunicaciones, aumentamos las contribuciones y apoyamos prácticas eficaces de inversión y gestión financiera para que sirvan bien en el futuro. Consulté con el responsable de desarrollo de fondos y el gerente comercial de WDC para implementar la visión de la Comisión de Administración de un modelo de donaciones propiedad de los miembros, impulsado por un espíritu de ayuda mutua, participación e inversión por parte de todos los miembros de WDC. También invitamos a cada congregación de WDC a nombrar un

Defensor de WDC para promover los recursos de WDC para las congregaciones e inspirar donaciones para apoyar estos ministerios.

Prevención del abuso: Presenté el nuevo recurso de prevención y rendición de cuentas de MC USA al MLC. (https://www.mennoniteusa.org/resource-portal/resource/prevention-accountability/), Participé en seminarios web informativos organizados por MC-USA, actualicé la información sobre denuncias de abuso/mala conducta en el sitio web de WDC y coordiné las actualizaciones de las políticas de liderazgo ministerial de MLC y la Junta Ejecutiva para alinearlas con el Recurso. La Junta Ejecutiva nombró a Kathy Neufeld Dunn como Enlace de Seguridad de la Conferencia durante el primer año, mientras comenzábamos a implementar y aprender más sobre el Recurso. Para fortalecer la comprensión y obtener recursos que ayuden a las congregaciones a desarrollar una cultura eclesiástica segura, participé en un curso de capacitación sobre prevención y respuesta al abuso impartido por GRACE (Respuesta piadosa al abuso en un entorno cristiano), dentro del programa Safe Church.

Apoyo y supervisión del personal: El año pasado se contrató a varios empleados nuevos a tiempo parcial para proyectos especiales: Absalon Calix como coordinador de eventos y redes sociales (con sede en Texas) para el programa Kids Meet Christ, Fernando Perez y Rebeca Gonzalez como facilitadores de recursos para el ministerio de transición hispano, y Sarah Bryan como trabajadora de desarrollo de fondos a corto plazo durante el último año. El año pasado comenzamos a reconocer los aniversarios laborales en WDC en intervalos de cinco años y volvimos a reunirnos para el retiro anual del personal. Agradezco a Lori Joliff y a Jane Wagler, quienes cubrieron temporalmente los puestos de los miembros del personal que tomaron licencias por motivos familiares.

Labor por la justicia y la paz: Proporcionar recursos a las congregaciones para la justicia migratoria ha seguido siendo una prioridad durante el último año. Ayudé a facilitar las comunicaciones de MC USA a las congregaciones de WDC con respecto a la defensa de los derechos en materia de inmigración; Asistí a un almuerzo formativo con Becky Teiwes, coordinadora del programa de zonas fronterizas de MCC-Central States; Abraham Diaz Alonso, coordinador del programa de inmigración de MCC-Central States, promovió una capacitación sobre preparación congregacional, respuesta rápida ante ICE y conocimiento de los derechos; Asistí a un simposio sobre justicia migratoria patrocinado por el Instituto de Kansas para la Paz y la Resolución de Conflictos en Bethel College; y se reunió con un grupo ecuménico para planificar un encuentro de solidaridad con los inmigrantes para las congregaciones de Texas este otoño.
Por invitación de la pastora Susan Peak Hart de Koinonia Indian Mennonite Church, la ministra asociada de la conferencia, Kathy Neufeld Dunn, y yo asistimos a un servicio fúnebre en Oklahoma para conmemorar el regreso de los restos de estudiantes cheyennes y arapahos que habían fallecido en Carlisle Indian Industrial School a finales del siglo XIX. Fue una ocasión sagrada y solemne, que hizo un llamado a la sanación continua, la reparación y la solidaridad con las comunidades indígenas.
Me reuní con líderes de DART (Capacitación en Investigación y Acción Directa) para ofrecer a las congregaciones de WDC en el centro de Kansas la oportunidad de unirse a grupos

ecuménicos afiliados a DART que trabajan en temas de justicia en sus comunidades locales. Aproximadamente 10 congregaciones de WDC participan o están considerando participar en estas iniciativas.

Cultivar vínculos con Mennonite Church USA: Asistí a la convención de MC USA y a la Cumbre de Mujeres Menonitas, al Consejo de Líderes de la Membresía y al retiro anual de ministros de conferencia de MC USA, que contó con facilitadores de Parish Collective ofreciendo recursos para capacitar a las congregaciones locales a prosperar en sus contextos particulares (https://www.parishcollective.org/); recepciones de jubilación para las miembros de WDC Linda Shelly (directora de MMN para América Latina) y Robin Schrag (contralora de MC USA); y formó parte del comité de revisión de la estructura de MC USA. (https://www.mennoniteusa.org/reimagining-mennonite-church-usa/#team).

Doy gracias a Dios por todas las congregaciones, miembros, líderes, personal y donantes de WDC que han participado en los ministerios de WDC durante el último año.