

## DISTRITO OCCIDENTAL EN CIFRAS · 2026

<h1>24</h1> <p>Congregaciones y oficina de conferencia participando</p>	<h1>18</h1> <p>Congregaciones con personal inscrito en el plan de salud, cubriendo 50 personas</p>	<h1>3</h1> <p>Congregaciones apoyadas por el Fondo de Equilibrio Justo</p>	<h1>18</h1> <p>Personas recibieron incentivos de bienestar en 2025 (¡y 5 lo han hecho por 5 o más años!)</p>
---	--	--	--

**El Plan Corintio** es el programa de salud autofinanciado de Iglesia Menonita USA, basado en el valor anabautista de la ayuda mutua. Lanzado en 2010, antes de la Affordable Care Act, fue diseñado para compartir riesgos, distribuir costos y asegurar que ningún pastor o trabajador de la iglesia enfrente los gastos de salud solo.

*Se trata de una cuestión de equilibrio justo entre su abundancia presente y su necesidad... para que haya un equilibrio justo.*

2 Corintios 8: 13-14

## AYUDA MUTUA EN ACCIÓN

Las congregaciones contribuyen **\$10 × la asistencia semanal promedio** al año al Fondo de Equilibrio Justo. Estos fondos se redistribuyen como subsidios a congregaciones que no pueden afrontar los costos completos de las primas.

**Más de \$3 millones en subsidios** distribuidos desde 2010 a congregaciones urbanas y rurales, nuevas y establecidas. En el **Distrito Occidental, 3 congregaciones** reciben actualmente estos subsidios — una ilustración significativa de la denominación cuidándose mutuamente.

## ACTUALIZACIONES DESDE 2025:

<h3>Panorama de la Atención Médica</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Costos, complejidad, incertidumbre</li> <li>↑ Nuevos y efectivos tratamientos</li> </ul> <p>Para los inscritos en la ACA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>↓ Pérdida de créditos fiscales</li> <li>↑ + 58% en pagos de primas</li> <li>↑ + \$1,000 de aumento promedio en el deducible</li> </ul>	<h3>El Plan Corintio Adaptándose</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>⊕ Prima base aumentada 20%</li> <li>⊕ Se agregó co-seguro</li> <li>▬ Opciones de cobertura integral mantenidas</li> <li>▬ Incentivos de Bienestar mantenidos</li> </ul>	<h3>Planificando el Futuro</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mejorar las comunicaciones: actualización del sitio web, boletín trimestral, reuniones de conferencia</li> <li>❖ Aumentar los recursos de bienestar, como el webinar sobre el duelo en enero</li> <li>❖ Buscar subvenciones para expandir el programa de bienestar</li> <li>❖ Nueva Directora, Susan Burkholder</li> </ul>
--	--	---

## ¡Les invitamos a participar en El Plan Corintio!

### LO QUE HACE DISTINTIVO AL PLAN CORINTIO:

Ayuda Mutua	Bienestar	Cobertura Integral de Salud	Basado en la Denominación
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compartir es parte de nuestra comprensión de seguir a Jesús</li> <li>• El Fondo de Equilibrio Justo provee subsidios a congregaciones</li> <li>• La calificación comunitaria asegura que nadie cargue solo con costos catastróficos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un enfoque en nuestro ser completo — físico, mental, espiritual</li> <li>• Incentivos de Bienestar que valoran el autocuidado saludable y relacional</li> <li>• Clave para Cultivar el Bienestar Pastoral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Red PPO nacional de Highmark BCBS</li> <li>• Opción de dos planes de salud con deducible alto, comparables a planes nivel Oro o Plata</li> <li>• Opciones de Dental y Visión</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseñado por y para Iglesia Menonita USA</li> <li>• Everence es el Administrador Externo</li> <li>• El estatus de plan eclesiástico reduce la carga administrativa para las congregaciones</li> </ul>

Incluso si su congregación no tiene personal elegible o con necesidad de cobertura de salud en este momento, puede **unirse a las 3 iglesias del Distrito Occidental** que aún participan en El Plan Corintio con una contribución anual que apoya este importante ministerio de MCUSA.

### Ayúdenos a Escuchar, Aprender y Apoyar:

Susan Burkholder comenzó en febrero de 2026 como nueva Directora del Plan Corintio. Está abierta y dispuesta a escuchar, aprender y apoyar. ¡Por favor comuníquese con ella! (habla español)

- ❖ Al considerar cómo apoyar a su personal con cobertura de salud, ¿cuáles son las diversas opciones que considera? ¿Qué factores son más importantes en su decisión?
- ❖ ¿Qué ideas tiene para mejorar El Plan Corintio? ¿Cómo podemos servirles mejor?
- ❖ ¿Qué temas de salud o bienestar son de mayor importancia para su iglesia? ¿Cómo puede El Plan Corintio o MCUSA apoyarle o proveer recursos sobre esos temas? ¿Tiene un líder de salud o bienestar que pueda compartir sobre ese tema con la iglesia en general?

### Sus Contactos del Plan Corintio:

- ❖ Susan Burkholder | [susanb@mennoniteusa.org](mailto:susanb@mennoniteusa.org) | 303-305-9193 – preguntas sobre el plan, subsidios, información general
- ❖ Denise Henke en Everence | [denise.henke@everence.com](mailto:denise.henke@everence.com) | 574-307-5771 – cotizaciones, inscripción, elegibilidad
- ❖ [www.mennoniteusa.org/ministry/the-corinthian-plan](http://www.mennoniteusa.org/ministry/the-corinthian-plan) – información del plan y formularios