

Conferencia Western District - Descripción del Puesto de Trabajo

Título del Puesto: Facilitador de Recursos del Ministerio de Transición Hispano

FTE y tipo de compensación: Tiempo completo (40 horas/semana), Exento

Fecha de inicio: 1 de febrero de 2025 (nuevo año fiscal)

Beneficios: Seguro médico, de vida y de invalidez; pensión; tiempo libre remunerado

Reporta a: La Ministra Asociado de la Conferencia con sede en Texas

Descripción de la Conferencia Western District: La Conferencia Western District (WDC) es una conferencia de la Iglesia Menonita USA. WDC está compuesto por congregaciones en Nebraska, Kansas, Oklahoma, Texas y Guatemala. La misión de la conferencia es empoderar a las congregaciones anabautistas/menonitas para que den testimonio e inviten a otros a creer en Jesucristo, habitar en relaciones justas y amorosas, y conectarse con la misión de Dios en el mundo. Nuestras tareas principales son sostener pastores transformadores, dotar de recursos a congregaciones misioneras saludables y establecer redes de asociaciones de plantación de iglesias anabautistas.

Responsabilidades: El Facilitador de Recursos del Ministerio de Transición Hispana coordinará un proyecto de dos años para dotar de recursos a las congregaciones hispanas en WDC para la transición pastoral y congregacional. En consulta con los ministros de la asociación y las congregaciones hispanas, establecerán un cronograma que describa las metas e hitos para llevar a cabo estas tareas:

1. Facilitar el desarrollo del liderazgo dentro de las congregaciones: Equipar a los pastores y líderes congregacionales hispanos con contenido relevante desde una perspectiva anabautista/menonita, recursos bíblicos sustanciales y herramientas prácticas para un ministerio de transición efectivo, contextualizado a las necesidades de los líderes locales en las congregaciones menonitas en los Estados Unidos. Los vehículos para el desarrollo del liderazgo pueden incluir la producción de materiales educativos para crear una cultura de ministerio de transición, reuniones donde los líderes hispanos llegan a ser equipados con herramientas prácticas para ayudarlos a crecer como líderes y comunidades de aprendizaje continuo.
2. Equipar a las congregaciones para la transición pastoral: Enseñar a las congregaciones sobre los aspectos de la transición, incluyendo (a) la creación de un cronograma que describa la duración y los objetivos de la transición y los hitos clave dentro de la congregación; b) Proporcionar información actualizada y evaluaciones de los progresos realizados a los dirigentes de la iglesia sobre aspectos de la labor de transición; (c) Preservar la identidad cultural de la congregación; (d) Enseñar y modelar disciplinas espirituales para nutrir la fe y el crecimiento de los líderes y la congregación; (e) Estar abierto a revisar y ajustar el presupuesto de la iglesia para alinearlo con sus capacidades financieras.
3. Coordinar comunidades de aprendizaje: Facilitar una comunidad de compañeros donde los líderes hispanos sean parte de un ambiente de apoyo espiritual y emocional mutuo mientras persiguen metas ministeriales comunes. Estas comunidades virtuales fomentarán un sentido de misión común que ayudará a las iglesias hispanas locales a

satisfacer las necesidades inmediatas durante el tiempo estructurado de transición/revitalización.

4. Ofrecer apoyo a los ministros establecidos: Proporcionar capacitación y apoyo a los pastores congregacionales para que reconozcan los aspectos básicos de la transición pastoral y la sucesión de la autoridad ministerial como un beneficio y no como una amenaza.

5. Capacitar a nuevos recursos de transición dentro de la comunidad de liderazgo hispano, para brindar apoyo continuo a las congregaciones hispanas.

Habilidades/Calificaciones:

1. Compromiso con la misión de WDC y apoyo a las tareas principales de WDC
2. Afirmación y conocimiento de los valores anabautistas, y de la Iglesia Menonita USA y sus programas
3. Capacitación y experiencia en el ministerio congregacional y pastoral anabautista/menonita, el ministerio de transición en contextos hispanos en los Estados Unidos y las prácticas seguras de la iglesia
4. Madurez espiritual y emocional, espíritu de colaboración y capacidad para relacionarse con los demás de manera profesional y con integridad.
5. Credencial ministerial o elegibilidad para la acreditación ministerial
6. Sensibilidad cultural, competencia intercultural, conciencia contextual y capacidad para construir relaciones dentro de las congregaciones hispanas
7. Se requieren habilidades de comunicación escrita y verbal en español; también se valorará el dominio del inglés.
8. Habilidades en la enseñanza y facilitación de grupos.
9. Habilidad organizativa, gestión eficiente del tiempo, capacidad para establecer prioridades y manejar múltiples tareas y detalles de manera efectiva
10. Capacidad para utilizar la tecnología informática, la comunicación virtual y las redes sociales