

Informe Anual - Junio 2024

Heidi Regier Kreider, Ministra de la Conferencia

*“Que Dios les dé gracia y paz. Siempre **damos gracias** a Dios por todos ustedes y continuamente los tenemos presentes en nuestras oraciones. Al orar a nuestro Dios y Padre por ustedes, pensamos en el fiel trabajo que hacen, las acciones de amor que realizan y la constante esperanza que tienen a causa de nuestro Señor Jesucristo...”* - 1 Tesalonicenses 1:1b-3

Este es el verso temático del Proceso de Escucha de WDC, un enfoque importante en mi trabajo este año. **Doy gracias** por el compromiso de la Junta Ejecutiva de lanzar esta iniciativa y por las 18 congregaciones que ya han organizado o programado Visitas del Proceso de Escucha este año. **Doy gracias** a los colegas del equipo de planificación Wendy Funk Schrag (Secretaria de WDC), Doug Penner, que trabajó hasta marzo, y Mike Peters, que se unió al equipo; para los voluntarios y el personal que sirven en equipos de 3 personas para facilitar las sesiones congregacionales, y para la asistente administrativa de WDC, Michelle Hiebert, quien coordina la programación de estas visitas en persona. **Y doy gracias** por un subsidio de la *Fransen Family Foundation* que recibió WDC para ayudar con los gastos administrativos y de viaje del Proceso de Escucha. En las visitas congregacionales, invitamos a los miembros a participar en conversaciones en grupos pequeños sobre cuatro preguntas:

1. *¿Puede hablarnos de algún momento en el que se sintió más vivo y vibrante como congregación o como participante en su congregación?*
2. *¿Qué es lo fundamental y tranquilizador de esta congregación que ha ayudado en tiempos difíciles?*
3. *¿Qué actividades o ministerios son más importantes ahora para que su congregación se conecte y lleve a cabo la obra de Dios?*
4. *¿Qué espera para el futuro de su congregación y qué recursos de WDC serían útiles para ello?*

Recopilamos respuestas a estas preguntas, enviamos un informe a la congregación y escuchamos temas comunes para dar forma a las prioridades de recursos congregacionales de WDC y las conexiones entre congregaciones. Las visitas del Proceso de Escucha también son oportunidades para fomentar las relaciones y hablar sobre los recursos que WDC ofrece actualmente. El proceso de escucha continuará hasta 2024. Invitamos a las congregaciones que aún no han participado a comunicarse con la oficina de WDC para programar una fecha para organizar una visita del equipo de escucha.

Ayudé a facilitar las sesiones del Proceso de Escucha en cinco congregaciones el año pasado y también visité congregaciones para predicar, marcar transiciones pastorales, adorar y asistir a eventos especiales. Me reuní con varios grupos de liderazgo congregacional para ayudar a equipar el discernimiento en temas como transición pastoral y procesos de búsqueda, prácticas eclesiales seguras, liderazgo y estructuras de personal. **Doy gracias** por las ministras asociadas de la conferencia Sandra Montes-Martínez y Kathy Neufeld Dunn, mientras compartimos el ministerio siendo cada una de nosotras un enlace para un grupo de congregaciones y ministros. ¡**Doy gracias** por los 11 ministros que han servido como pastores

interinos o de transición en WDC durante el año, y por cada candidato que aceptó un llamado a un nuevo rol ministerial establecido! Los ministros asociados de la conferencia y yo facilitamos reuniones mensuales para que los ministros interinos y de transición discutieran las prácticas ministeriales y compartieran como grupo de compañeros. También nos reunimos cada dos meses con los Asesores de Revisión de Pastores de WDC, quienes facilitaron las revisiones de pastores/congregaciones en cinco congregaciones de WDC. **Doy gracias** a Roger Neufeld Smith, Doug Penner, Lee Lever y Kathy Goering Reid que participaron en el grupo de Asesores este año. **Y doy gracias** por la Comisión de Liderazgo Ministerial, con quien serví como enlace de personal para acompañar a los ministros ofreciendo procesos de acreditación, orientación para WDC, becas para estudios de seminario, educación continua y años sabáticos, diversas formas de rendición de cuentas y apoyo, recursos para una iglesia segura. prácticas, coordinando un retiro de ministros en Kansas en abril y planificando un retiro de ministros en Texas en Septiembre.

Trabajé en estrecha colaboración con otros miembros del personal, la Junta Ejecutiva y otros comités en la administración de las instalaciones, los recursos financieros y de personal que sustentan el trabajo de WDC. **Doy gracias** a Mike Lamb, Coordinador de Desarrollo de Fondos, que se unió al personal de WDC en septiembre de 2023, y a todos aquellos cuyas generosas contribuciones financieras apoyan el trabajo de WDC. **Doy gracias** a la Gerente Financiera Shari Scheffler y a la Comisión de Mayordomía que trabajaron diligentemente para revisar y actualizar la contabilidad, los fondos restringidos y los procedimientos de inversión luego de la venta del edificio *2500 Place* y para preparar el presupuesto para 2025; y para Cleo Koop, presidente de la Comisión de Mayordomía, quien se ofreció como voluntario durante numerosas horas para coordinar la renovación del espacio de las oficinas de WDC que ahora alquilamos en el edificio *2500 Place*. **Doy gracias** a todos los que visitaron las oficinas de WDC en nuestro evento de puertas abiertas en febrero y durante todo el año, y a la directora de la biblioteca de recursos de WDC, Jennie Wintermote, quien continuamente promovió materiales relevantes para fomentar el crecimiento espiritual y el discipulado entre las congregaciones y miembros de WDC. **Y doy gracias** por el espíritu de atención y trabajo en equipo entre todo el personal de WDC, que se reunió para una cena familiar de Navidad, tuvo un retiro de primavera en Dyck Arboretum en Hesston, KS, y se apoyaron unos a otros para enfrentar desafíos personales y duelo, la muerte de varios familiares durante el año.

Los cambios en el contexto más amplio de nuestra iglesia han impulsado el trabajo con el personal y el liderazgo de WDC en varios temas especiales el año pasado:

- Con la decisión de *South Central Mennonite Conference* (Conferencia Menonita del Centro Sur) de retirarse de la Iglesia Menonita USA (MC USA) y la disolución de *Bi-Conference Youth Ministry Committee* (Comité de Ministerio Juvenil de la Bi-Conferencia), animé al personal de WDC y a la Comisión de Recursos a replantearse el modo en que WDC puede apoyar el ministerio juvenil en toda la conferencia de manera relevante en nuestro contexto actual. **Doy gracias** a Dwight Regier, líder del equipo de la Red de Ministerio Juvenil, ya que ofrece su sabiduría y experiencia en este discernimiento.
- Una congregación de WDC (West Zion Mennonite) decidió retirarse de WDC y varias congregaciones de SCMC exploraron una posible afiliación con WDC. **Doy gracias** al

moderador de WDC, Delon Martens, al moderador electo Eric Buller y a la secretaria Wendy Funk Schrag, quienes me acompañaron en algunas de las conversaciones con líderes de estas congregaciones, como parte de sus procesos de discernimiento.

- Existe una creciente necesidad de apoyo para la transición pastoral en las congregaciones hispanas de WDC, ya que MC USA y WDC carecen de recursos en español y culturalmente competentes para esto. En respuesta a este desafío, Sandra Montes-Martínez y yo redactamos una propuesta para contratar personal para proporcionar recursos ministeriales de transición para las congregaciones hispanas, y trabajamos con otro personal y comités para presentar una solicitud de subsidio para esto. **Doy gracias** que WDC haya recibido un subsidio de la Fundación Schowalter para este propósito, con la esperanza de que se puedan incluir fondos adicionales y complementarios para esto en el presupuesto de 2025. **Doy gracias** a la asistente ministerial Violeta Ajucejay Suastegui, quien también continúa coordinando la interpretación y traducción español/inglés y brinda apoyo adicional a medida que WDC se conecta con congregaciones y líderes hispanos.

Finalmente, **doy gracias** a los socios denominacionales y organizacionales que ofrecieron oportunidades de colaboración y recursos el año pasado. Por ejemplo, me desempeñé como delegado de WDC en MennoCon23, asistí a las reuniones del Consejo de Líderes de Distritos Constituyentes de MC USA y valoré las reuniones mensuales de Zoom de ministros de la conferencia y el retiro anual de ministros de la conferencia MC Canadá/MC USA. WDC recibió otro subsidio de Transformación de Liderazgo del *Kansas Leadership Center*, que brinda a los miembros de WDC lugares de registro gratuitos en los tres programas principales de capacitación en liderazgo adaptativo de KLC. Me uní a varios otros líderes de la conferencia de MC USA en una gira de aprendizaje del Servicio Menonita de Desastres a Luisiana, participé en dos eventos de testimonio público de Acción Menonita en oficinas de legisladores pidiendo un alto al fuego en Gaza, y estoy en una cohorte de Entrenamiento para Líderes Blancos de un año de duración facilitada por Raíces de la Justicia.

Doy gracias por las muchas maneras en que Dios ha trabajado a través y más allá de WDC este año, mientras nos unimos a la misión de Dios en el mundo. Que Dios bendiga y guíe nuestra reunión en la Asamblea Anual, mientras compartimos juntos el compañerismo, la adoración y el discernimiento.