

Comisión de Liderazgo Ministerial (MLC)
(mayo 2020 - mayo 2021)
Brad Roth, miembro de la MLC

Miembros: Rachel Epp Miller (presidente), Brad Roth, Dave Stevens, Peter Goerzen, Rachel Ringenberg Miller y Todd Schlosser

La Comisión de Liderazgo Ministerial ha cumplido con sus deberes constitucionales en el último año de las siguientes maneras:

Acreditación de candidatos al ministerio:

Transferencias de credenciales

Robert Yutzy - de la WDC a la Conferencia de Virginia

Harold Dyck - de la WDC a la Iglesia Menonita de Manitoba

Phil Schmidt - de la WDC a la Conferencia de Indiana/Michigan

Gabriel Pennington - A la WDC desde la Conferencia Menonita del Centro Sur

Tim Schrag - A la WDC desde la Conferencia de Illinois y la Conferencia del Distrito Central

La credencial de ordenación cambió de estado Activo sin cargo a Activo:

Roger Neufeld Smith

Luann Yutzy

Randy Smith

Credencial de Ordenación Inactiva Reactivada:

Jim Unruh

Licencia para Ministerio Específico:

Susan Hart

Licencia para la Ordenación Vencida:

Asia Frye

Licencia para la ordenación:

Linda Lewis - Licencia para la ordenación (prorrogada)

Michael Unruh

La MLC también asignó mentores a las personas recién licenciadas.

Ordenación

Debra Sapp Yarwood

John Garland

Kristine Regehr (Activa sin cargo al 31/5/21)

Sandra Montes-Martinez

Caleb Yoder

David Richardson Spaite

Renee Reimer

Activa sin cargo

Peter Emery
Anita Yoder Kehr
Blanca Vargas
Brett Klingenberg
Marshall Anderson

Jubilados

Lawrence Hart (30/9/19)
Rosie Jantz
Steve Schmidt
Julio Duenas
Rosie Epp
Gail Graber
Kathryn Goering Reid

Credencial Inactiva

Jerry Truex

Credencial retirada

D.A. Raber
Raymond Unruh
Robert Kaufman
Byron Pellecer
David Quiring

Suspensión de la licencia para un ministerio específico

Credencial terminada

Donald Steelberg

Fallecidos

John Gaeddert
Margaret Ediger
Jacob Friesen
Stan Bohn

Apoyar el crecimiento personal y espiritual para el liderazgo pastoral a través del consejo, la evaluación personal, la educación continua y la asistencia profesional.

- Aprobó 12 becas de educación para ministros con credenciales
- No otorgó ninguna beca sabática durante este período
- Concedió 3 becas para la formación ministerial de transición
- Aprobó 2 solicitudes de subvención de la congregación hacia la resolución de conflictos.

- Entrevistó o recibió cartas de pastores que realizaron ceremonias de matrimonio entre personas del mismo sexo. Siguiendo los procedimientos de la WDC para implementar la Resolución Arco Iris, se colocó una nota en el registro MennoData de cada pastor, la base de datos ministerial de la denominación.

Apoyar un código de ética ministerial en consonancia con los documentos de la Iglesia Menonita de EEUU.

- Trabajó extensamente con una congregación en la negociación de un complicado asunto relacional y laboral y pagó para que múltiples partes entraran en un proceso restaurativo facilitado, que finalmente no tuvo éxito
- Procesó un caso de mala conducta pastoral de un pastor jubilado que llevó a la terminación de las credenciales del pastor
- Procesó un informe de mala conducta pastoral que, tras la investigación, resultó ser infundado.
- Llevó a cabo una política que exigía que todos los pastores recibieran una capacitación sobre “*Healthy Boundaries*” (Límites Saludables) y realizó un seguimiento de los pastores que no realizaron la capacitación y los puso a prueba
- Discernió la mejor práctica para el cumplimiento de Límites Saludables para los ministros jubilados
- Los miembros de la MLC completaron el Inventario de Desarrollo Intercultural (IDI) y trabajaron en la capacitación contra el racismo proporcionada por Widerstand a través de la Iglesia Menonita de EEUU. En consulta con la Junta Ejecutiva, comenzó el discernimiento con respecto a la credencialización de las personas LGBTQIA+
- Comenzó a trabajar en un borrador de pautas para utilizar cuando la WDC recibe un informe de mala conducta (a diferencia de cuando se presenta una queja formal)

Dotar de recursos a los equipos ministeriales que incluyen a pastores y diáconos a través de talleres, retiros y otros eventos apropiados.

- Recibió y elogió una propuesta para ofrecer coaching de liderazgo a pastores y otros líderes de la congregación
- Trabajó con Heidi Regier Kreider para desarrollar una propuesta para que los pastores soliciten subvenciones del “*Hope Fund*” (Fondo Esperanza) para ser usadas para consejería, entrenamiento o terapia debido a las tensiones de la pandemia.
- Los miembros de la MLC cooperaron para ponerse en contacto con todos los ministros con credenciales activas de la WDC y expresar su aprecio por ellos y su ministerio.

Trabajos sobre políticas:

- Comunicación sobre el estado de las Credenciales.
- Revisó las actualizaciones propuestas para la sección de la MLC en manual de políticas de la WDC.
- La MLC comenzó a reunirse mensualmente en reuniones un poco más cortas para facilitar más “*balcony time*”, para poner en perspectiva y definir la visión. Reconocemos que el año pasado ha sido particularmente intenso en cuanto al número y complejidad de los casos de mala conducta pastoral.