

**Ministra de Conferencia**  
**Heidi Regier Kreider**

Los aspectos más destacados de mi trabajo durante el año pasado se enumeran en las áreas principales de mi ministerio:

Atender el "panorama general" y la visión global de la WDC, a través del trabajo de la junta, las comisiones y los comités:

- La constitución de la WDC dice que la WDC "busca fomentar una visión bíblica y multicultural de la iglesia misionera mediante la inclusión, el acompañamiento y el aprendizaje de muchos grupos culturales y raciales/étnicos" y "buscamos desarticular el racismo y los prejuicios..." Con este fin, el Consejo de Referencia en el otoño de 2020 se centró en el tema "Vivir en relaciones justas y amorosas", el segundo de los tres énfasis de la misión de la WDC. Compartimos información sobre el Inventario de Desarrollo Intercultural (IDI) y los recursos contra el racismo proporcionados por la Iglesia Menonita de EEUU. Los miembros del personal, de la Junta Ejecutiva (EB) y de la Comisión de Liderazgo Ministerial (MLC) tomaron posteriormente el IDI y participaron en sesiones de introducción y de informe en grupo con la facilitadora Michelle Armster, y actualmente, están cursando una capacitación en línea contra el racismo a través de Widerstand Consulting, patrocinada por la Iglesia Menonita de EEUU. Este es un paso para abordar el racismo sistémico y aumentar la competencia intercultural en la WDC. También valoro las conversaciones en curso con el Comité de Discernimiento de Donaciones, ya que buscamos una representación diversa en las nominaciones para los cargos electos en la WDC, y considero los cambios estructurales y los recursos que son necesarios para hacer esto una realidad.
- Mis artículos de *Sprouts* a lo largo del año trataron una variedad de temas como el fomento de la participación en la asamblea anual de la WDC, el cuidado de la creación frente al cambio climático, el autocuidado y la salud mental de los ministros, la presencia de Dios en la temporada de Advenimiento y Navidad, el seguimiento a Jesús en una temporada de elecciones, las alternativas a la vigilancia policial, la mitigación de la propagación de COVID-19 y el discernimiento congregacional pospandémico. Escribí una carta pastoral a las congregaciones de la WDC tras la insurrección del 6 de enero.
- La pandemia ha acelerado una curva de aprendizaje que ha hecho que el personal de la WDC evalúe las necesidades de comunicación y actualice el sitio web de la WDC (todavía un trabajo en desarrollo).
- Las políticas y los procesos relacionados con la prevención y la respuesta a la mala conducta ministerial han sido preocupaciones importantes este último año. Ver los comentarios adicionales que figuran a continuación\*.
- La actualización del Manual de Políticas de la WDC ha sido un proyecto continuo. El año pasado trabajé con el MLC en una nueva política de comunicación sobre el estado de las credenciales ministeriales, y con el Comité de Relaciones con el Personal en las políticas de personal relacionadas con la privacidad de los empleados, y la prevención y respuesta al acoso/abuso. El antiguo miembro de la Junta Directiva, Kent Moore, ofreció amablemente su tiempo y experiencia para ayudar a reorganizar el manual general de políticas para alinear su contenido e incorporar nuevos elementos. Se está revisando un borrador para prepararlo para la aprobación de la Junta Directiva.

Supervisión del personal

- Le damos gracias a Lee Lever que participó como enlace interino del ministerio de la conferencia para Texas hasta noviembre de 2020. Sandra Montes Martínez comenzó como Ministra Asociada de la

Conferencia (con sede en Texas) en diciembre de 2020, y Violeta Ajquejay Suastegi comenzó a tiempo parcial en febrero de 2021 como Asistente Administrativa Interina de Sandra. Nancy Funk, Asistente Administrativa en la oficina de North Newton, KS, ha anunciado su jubilación a partir del 31 de agosto de 2021. Estamos profundamente agradecidos por su servicio competente, amable y eficiente durante los últimos 17 años y la echaremos de menos. Se ha anunciado la vacante de Asistente Administrativo, con el objetivo de cubrir ese puesto a finales de agosto.

- Debido a la pandemia, desde noviembre de 2020 hasta marzo de 2021, el personal trabajó desde casa y la oficina de la WDC y la Biblioteca de Recursos en North Newton permanecieron cerradas al público. Desde marzo, las oficinas y la biblioteca han abierto y el trabajo se ha reanudado con algunos ajustes debido a los protocolos de seguridad en curso y al uso de las telecomunicaciones.
- Mi profundo agradecimiento a todos los miembros del personal por su resiliencia, creatividad, dedicación y buena fe en medio de las interrupciones de este último año de pandemia, transiciones de personal, cambios en la tecnología y otros desafíos en nuestras vidas. Hemos aprendido y crecido juntos a través de ello, gracias a la fidelidad de Dios y al apoyo de la WDC y de la iglesia en general.

#### Apoyo a ministros y congregaciones con credenciales

- Los procesos de búsqueda de pastores continuaron durante el año pasado, aunque con cierto retraso debido a los retos a los que se enfrentan las congregaciones y los candidatos a la hora de realizar el discernimiento durante una pandemia. De las congregaciones para las que sirvo de enlace, dos congregaciones llamaron a pastores durante el año pasado, y los procesos de transición o búsqueda están en curso en un gran número de otras congregaciones en la WDC.
- Cada uno de los ministros de la conferencia grabó un sermón en formato de video para que las congregaciones lo utilizaran después de la Pascua. También tuve la oportunidad de realizar una veintena de visitas personales (virtuales o en persona) a congregaciones para hablar o dirigir eventos de transición o de acreditación de ministros.
- La plataforma Zoom me dio la oportunidad de asistir a reuniones periódicas de varios grupos de pastores para compartir, apoyar y dotar de recursos; y colaboré con el grupo de asesores de revisión pastor-congregación para actualizar la descripción y las instrucciones de su trabajo.
- Envié cartas de condolencia y asistí a los servicios conmemorativos por la muerte de varios ministros jubilados con credenciales en la WDC, y por Esther Rinner, que había sido secretaria de la WDC. Estas son oportunidades significativas para reflexionar, aprender y celebrar la fe, el testimonio y el liderazgo de quienes se van antes que nosotros.

#### Relaciones institucionales:

- El Bethel College me invitó a participar el año pasado como representante de la WDC en un grupo de trabajo de Formación de la Fe facilitado por el pastor del campus Michael Unruh. También estoy en el equipo de planificación del Simposio bianual de Bethel sobre el culto y las artes, *Joining Voices Together*, en noviembre de 2021, con el nuevo himnario de la Iglesia Menonita de EEUU (MC USA).
- Las reuniones periódicas por Zoom con los ministros de la conferencia de la MC USA han sido informativas, de apoyo y de sostén en medio de los desafíos y complejidades del ministerio de la conferencia en esta temporada. En lugar de un retiro anual presencial, los ministros de la conferencia tuvieron un seminario por Zoom con el autor y profesor canadiense Brad Jersak sobre “*A Christian-like Approach to Leading Polarized People*” (Un enfoque cristiano para guiar a personas polarizadas).

- Completé un período como facilitadora de culto para el Consejo de Líderes Constituyentes de la MC USA y asistí a las reuniones del CLC en octubre y marzo como representante de la WDC.
- Dos miembros de la Comisión de Plantación de Iglesias de la WDC y yo participamos en la Red SENT patrocinada por la Red Menonita de Misiones, una serie de doce sesiones quincenales de capacitación en línea sobre plantación de iglesias. Esta fue una oportunidad para aprender sobre los modelos y principios de la plantación de iglesias, participar en el diálogo con los líderes de la denominación y otras personas sobre la plantación de iglesias, y considerar lo que la WDC puede aprender para nuestro ministerio de plantación de iglesias.
- Asistí a la reunión anual virtual del Campamento Mennoscah para llevar saludos de la WDC.
- El Centro de Liderazgo de Kansas (KLC) renovó una subvención conjunta de Transformación de Liderazgo para la WDC y la Conferencia Menonita del Centro Sur (SCMC), que cubre los gastos de inscripción para 29 plazas en los tres programas principales de capacitación del KLC en 2021 (en línea). Nuestro Grupo Central conjunto para facilitar esta subvención se despidió de Phil Schmidt con gratitud por su participación en el liderazgo adaptativo en la WDC durante los últimos años, y dio la bienvenida a Eric Buller como nuevo miembro del equipo; Kathy Neufeld Dunn y yo también formamos parte del equipo junto con los representantes de la SCMC.
- El *Eastern Mennonite Seminary* (Seminario Menonita del Este) y el *Anabaptist Mennonite Biblical Seminary* (Seminario Bíblico Menonita Anabaptista) organizaron sus eventos anuales de recursos para líderes y pastores de forma virtual. Participé un día en el EMS, y varios días en el AMBS, incluidas las reuniones de ministros de la conferencia con estudiantes que exploran oportunidades de ministerio.
- La reciente propuesta de resolución de la SCMC de disolver su conferencia me ha llevado a consultar con los líderes de la denominación y de la conferencia para considerar el posible impacto y la respuesta de la WDC, mientras esperamos el resultado de la decisión de la SCMC.

#### Mayordomía y desarrollo:

- Doy gracias por el generoso apoyo financiero, de voluntariado y de oración de los miembros y amigos de la WDC a lo largo de este último año, que ha permitido a la WDC cubrir los gastos habituales del ministerio y también ofrecer subvenciones a través del *Hope Fund* (Fondo Esperanza) para ayudar a las congregaciones y a los ministros que se enfrentan a circunstancias difíciles debido a la COVID-19. La Junta Ejecutiva aprobó una ampliación de las directivas del *Hope Fund* para incluir la asistencia a las congregaciones en respuesta a otros desastres naturales, además de la pandemia.
- Beth Yoder, gerente de negocios de la WDC, trabajó con diligencia para hacer el cambio a un nuevo software de contabilidad al comienzo del año fiscal, el 1º de febrero, que permitirá mejores formatos de informes y el cumplimiento de las normas de contabilidad.

#### Crecimiento profesional:

- El año pasado me centré en la lectura y la asistencia a seminarios web sobre cuestiones de justicia racial, curación de traumas, justicia restaurativa y establecimiento de la paz. Recomiendo especialmente estos libros en idioma inglés de la Biblioteca de Recursos de la WDC: *Dear White Christians: For Those Still Longing for Racial Reconciliation*, de Jennifer Harvey; *Latino Mennonites: Civil Rights, Faith and Evangelical Culture*, de Felipe Hinojosa; *Little Book of Restorative Justice for Sexual Abuse: Hope Through Trauma*, de Judah Oudshoorn, Lorraine Stutzman Amstutz, et al.; *Trauma and Grace: Theology in a Ruptured World (Second Edition)*, de Serene Jones; *Healing Haunted Histories: A Settler Discipleship of Decolonization*, de Elaine Enns y Ched Myers.

- La Junta Ejecutiva aprobó mi propuesta de tomar una licencia sabática del 15 de noviembre al 31 de diciembre de 2021.

### **Comentarios sobre la mala conducta ministerial**

La Comisión de Liderazgo Ministerial (MLC), la Junta Ejecutiva y yo hemos conversado sobre las preguntas e inquietudes que ha recibido la WDC con respecto al tratamiento de la mala conducta ministerial dentro de la WDC. Esta declaración ofrece antecedentes, reconocimientos y aclaraciones relacionadas con estas preocupaciones.

A principios de la década de 2000, la respuesta de la WDC a la mala conducta ministerial se guió por *A Mennonite Polity for Ministerial Leadership* (Una política menonita para el liderazgo ministerial) (c. 1996), *Ministerial Sexual Misconduct Policy and Procedure* (Política y procedimiento de mala conducta sexual ministerial) (c. 2000) y el documento complementario *Justice Making: The Church Responds to Clergy Misconduct* (Hacer justicia: La Iglesia responde a la mala conducta del clero). Periódicamente se ofrecieron sesiones de prevención de la mala conducta del clero, y en 2010 se comenzó a impartir capacitaciones con *Healthy Boundary* (Límites Saludables) para los ministros acreditados.

Con el tiempo, ha habido una creciente comprensión dentro de la WDC sobre la naturaleza de la mala conducta ministerial, el abuso de poder, el abuso sexual y el trauma. Esta creciente conciencia y comprensión ha sido acompañada por el desarrollo dentro de la Iglesia Menonita de EEUU y la WDC de nuevos programas para la prevención de la mala conducta ministerial y la formación de límites saludables, así como las políticas y procedimientos de respuesta a la mala conducta ministerial. Específicamente:

- En 2017, la Comisión de Liderazgo Ministerial (MLC) adoptó la *Ministerial Sexual Misconduct Policy and Procedure* (2016) (Política y el Procedimiento de Mala Conducta Sexual Ministerial) de la MC USA, que da mayor prioridad a la comunicación con el denunciante, al tratamiento de los conflictos de intereses y a la realización de notificaciones apropiadas en relación con la mala conducta [https://www.mennoniteusa.org/wp-content/uploads/2020/08/MinisterialSexualMisconductPolicy\\_FINAL2018.pdf](https://www.mennoniteusa.org/wp-content/uploads/2020/08/MinisterialSexualMisconductPolicy_FINAL2018.pdf) . La MLC también ha observado áreas en la Política y el Procedimiento de Mala Conducta Sexual Ministerial (2016) que aún necesitan mayor claridad. Esto incluye:
  - procedimientos más adecuados para responder a las acusaciones de mala conducta no sexual;
  - pautas más adecuadas para evaluar cuándo iniciar un proceso por mala conducta;
  - recursos para atender al denunciante, al acusado, a sus familias y a la(s) congregación(es);
  - pautas para determinar el nivel de experiencia, objetividad y recursos necesarios para llevar a cabo un proceso por mala conducta ministerial con integridad;
  - criterios para la divulgación de la información y la conservación de los registros;
  - las implicaciones de los procesos legales o penales en relación con los procesos de mala conducta ministerial.

Hemos comunicado estas preocupaciones a la Iglesia Menonita de EEUU para que las tenga en cuenta en futuras revisiones de *Policy and Procedure* (Política y el Procedimiento).

- En 2017, la MLC aprobó el *Procedure Regarding Ministerial Ethics*, (Procedimiento relativo a la ética ministerial), que actualiza los requisitos para la formación de límites saludables para los ministros con

credenciales de acuerdo con las nuevas recomendaciones de la Iglesia Menonita de EEUU - <https://mennowdc.org/wp-content/uploads/2019/11/WDC-Procedure-regarding-ministerial-ethics-signature-form.pdf>

- En 2019, la MLC adoptó la *Record Retention Policy for Credential Files* (Política de Retención de Registros para Archivos de Credenciales) - <https://mennowdc.org/wp-content/uploads/2019/10/WDC-Record-Retention-Policy-for-Credential-Files.pdf>, (actualmente se está revisando de nuevo para modificaciones adicionales). Esto incluye el protocolo para los archivos de mala conducta, de acuerdo con el Protocolo y Procedimiento para los Archivos de Mala Conducta Ministerial de la MC USA [https://www.mennoniteusa.org/wp-content/uploads/2020/08/MinisterialMisconductFiles\\_Protocol\\_Policy\\_2021-1.pdf](https://www.mennoniteusa.org/wp-content/uploads/2020/08/MinisterialMisconductFiles_Protocol_Policy_2021-1.pdf) Este protocolo actualizado indica que los ministros de la conferencia y la oficina nacional consultarán el archivo de mala conducta de cualquier líder con credenciales que desee renovar su archivo de Información de Liderazgo Ministerial (MLI), busque una nueva posición ministerial dentro de la MC USA, o esté siendo investigado para ser voluntario o empleado por una agencia de la MC USA. Los ministros de la Conferencia alertarán por escrito a cualquier comité de búsqueda interesado respecto de la mala conducta de un líder con credenciales, incluida la fecha y la naturaleza de la acusación, la sentencia resultante, todas las sanciones y el cumplimiento del líder con credenciales. Además, el propio formulario MLI indica los incidentes previos de mala conducta de un candidato.
- En 2020 (vigente a partir del 1º de enero de 2021), la MLC adoptó una Política de comunicación sobre el estado de las credenciales ministeriales que incluye un anuncio público a la comunidad de la WDC sobre los cambios de credenciales ministeriales. Política de comunicación de la situación de las credenciales ministeriales. [\*\*Policy for Communication of Ministerial Credential Status\*\*](#)

A medida que fuimos aprendiendo más sobre la naturaleza de la mala conducta ministerial, el abuso de poder, el abuso sexual y el trauma, reconocimos que la respuesta de la WDC a la mala conducta ministerial en las últimas décadas ha sido inadecuada en una variedad de formas. Ha habido una falta de sensibilidad y atención adecuadas hacia las víctimas y los sobrevivientes de la mala conducta, con un enfoque principal en la determinación de la culpabilidad o inocencia del ministro acusado. También ha habido una tendencia a proteger o favorecer a los que están en posiciones de poder, y a pasar demasiado rápido a perdonar al ministro acusado o a restaurar sus credenciales, en lugar de rendir cuentas y cuidar adecuadamente al ministro y proteger a la comunidad eclesial en general y a los más vulnerables. Las dobles relaciones y los conflictos de intereses han comprometido las decisiones y la interpretación en torno a la mala conducta. Y la confidencialidad se ha mantenido de maneras que, aunque seguían las políticas del momento, dieron como resultado una falta de transparencia y una disminución de la confianza.

La WDC lamenta el daño que estos factores han causado a las víctimas y sobrevivientes de abuso, a los ministros y a las congregaciones y sus líderes. Creemos que la comunicación abierta y transparente aumenta la responsabilidad de los líderes con credenciales, las congregaciones y la conferencia. Mantenemos a los ministros a un alto nivel de conducta ética y rezamos para que nuestras políticas, procedimientos y formación para los ministros con credenciales promuevan interacciones seguras y éticas entre los ministros y los participantes en la comunidad de fe. Estamos comprometidos con el aprendizaje y el crecimiento continuos hacia una mayor integridad y fidelidad en el ministerio.