**Ministro de Conferencia**

**Heidi Regier Kreider**

Actividades del último año según las prioridades de mi cargo:

**Desarrollar, construir y articular la visión de futuro para la WDC:**

Luego de obtener el Certificado por la Capacitación en recaudación de fondos religiosos (ECRF, en inglés) en 2018, estuve evaluando el ministerio de recaudación anual de la WDC en relación con el liderazgo, la transparencia institucional, la disponibilidad organizacional, las mejores prácticas y la integridad teológica. Esto incluye la recopilación de información y conversaciones con el Consejo Ejecutivo, las comisiones, el personal y los donadores, con el objetivo de fortalecer la manera en que comunicamos la misión y visión de la WDC, cultivar las relaciones con los donadores, promover las donaciones planificadas, y alentar la cultura de la generosidad en la WDC y en sus congregaciones.

La WDC y la Conferencia del Sur Central solicitaron de manera conjunta un Subsidio para la Transformación del Liderazgo (*Leadership Transformation Grant*) 2019 del Centro de Liderazgo de Kansas, y recibieron una beca de 40 lugares en los programas de liderazgo adaptativo del Centro de Liderazgo de Kansas (KLC). Nuestro objetivo es capacitar a los líderes del ministerio de jóvenes, a pastores, y a líderes de congregaciones y conferencias. Continuamos construyendo un “lenguaje” común de liderazgo y capacitando a los miembros de la WDC para que entiendan sus desafíos, cuiden de a sí mismos, motiven a otros e intervengan hábilmente en situaciones complejas. Todavía hay lugares para capacitación en 2019.

En 2019 comenzamos una serie *Garden* con imágenes donde se destacan las congregaciones de la WDC y cómo ellas expresan la misión de la WDC, y otra serie que presenta las comisiones de la WDC.

En abril, junto a otros miembros de la WDC, asistí a un retiro en el Camp Mennoscah, “A quién le importa el cambio climático: Respuestas pastorales a la negación y la desesperanza” *(Who cares about climate change: Pastoral responses to denial and despair)*, realizado por Doug Kaufman y Jennifer Schrock. Como seguimiento escribí un artículo en *Sprouts,* presenté un caso de estudio en nuestro Almuerzo de Liderazgo mensual, organicé un encuentro para los participantes del retiro, y armé un taller para la Asamblea Anual para generar conversación sobre el cuidado de la creación como tema crucial para la iglesia.

**Junto con Ministros de Conferencia Asociados, compartir la responsabilidad de identificarse con los pastores y líderes laicos de las congregaciones de la WDC, consultar con los comités de búsqueda congregacional sobre la colocación pastoral; y apoyar a los pastores y congregaciones elegidos o designados a puestos de liderazgo en la conferencia.**

Proporcioné recursos para los procesos de transición pastoral en Southern Hills, Faith, Turpin, Casa Betania, Alexanderwohl, Manhattan, y visité congregaciones en sus aniversarios, en la instalación y despedida de pastores, ceremonias de inauguración, servicios de acreditación y acepté invitaciones para predicar. Me reuní con el grupo de asesores de revisión de pastores y congregaciones, con el grupo de pastores interinos/transicionales y con diversos grupos de pastores pares, y realice muchas visitas con pastores relacionadas con el ministerio y con inquietudes relativas al liderazgo, cuestiones congregacionales, revisiones pastor-congregación y discernimiento vocacional.

**Participar como responsable de la organización y operación general de la WDC; reunirse regularmente con el Comité Ejecutivo y el Consejo Ejecutivo para presentar informes.**

Ayudé al Comité Ejecutivo y a la Junta Ejecutiva en la planificación de su agenda, de la asamblea anual de delegados y del Consejo de Referencia. Bajo las directivas de la Junta, preparé un documento de trabajo para guiar una Revisión de la Cultura y Responsabilidades de la WDC, con énfasis en cinco áreas con el fin de evaluar y fortalecer el ministerio de la WDC: 1) Relación entre la WDC y sus congregaciones; 2) Relaciones y roles de liderazgo dentro de la WDC; 3) Obtención de recursos, financiamiento y rendición de cuentas de ministros acreditados, congregaciones y líderes congregacionales con el objetivo de prevenir y responder ante el abuso sexual; 4) Financiamiento, rendición de cuentas y obtención de recursos para el Ministro de Conferencia de la WDC y Ministros de Conferencia Asociados; 5) Cuestiones específicas relacionadas con el Procedimiento y Política ministerial sobre conducta sexual inapropiada de MC USA e implicancias para la futura implementación de la política y procedimiento en la WDC.

**Supervisar la administración general de las funciones y actividades de la conferencia y delegar las tareas adecuadas al personal**

El retiro anual del personal de la WDC incluyó una capacitación sobre estilos comunicacionales y de personalidad, mediante el uso del modelo de comunicación de procesos *(Process Communication Model (PCM))* con el instructor Adam Barlow-Thompson de Wichita, KS. El personal mejoró la organización de archivos de oficina, y actualizó las políticas de manejo y millaje. Realicé revisiones anuales y preparé memorandos de entendimiento 2019 para el personal, y renové el periodo de mandato de 3 años de Byron Pellecer y Kathy Neufeld Dunn.

**Familiarizarse con los comités de todos los distritos y servir de enlace con el personal, conforme a lo designado; coordinar la ubicación del tiempo del personal y programa de presupuesto para estos comités; ayudar al comité de liderazgo a llevar a cabo su función en relación con una misión unificada de la conferencia.**

En calidad de enlace con el personal para la Comisión de Liderazgo Ministerial, les ayudé a preparar la agenda, realizar entrevistas para acreditación, organizar los eventos ministeriales para obtener recursos, e implementar políticas relacionadas con registros de acreditación, procedimientos en caso de conducta inapropiada y capacitación sobre límites saludables. Fui enlace para el Comité de Relaciones con el Personal en cuestiones relacionadas con políticas para el personal, salario, beneficios; y para el Comité de Discernimiento de Donaciones, en la selección de candidatos para ocupar roles de liderazgo. También me reuní regularmente con la Comisión de Administración para ayudar con la confección del presupuesto y el ministerio de recaudación de fondos de la WDC, y junté a varios miembros de la comisión para asistir al taller “Cómo crear congregaciones generosas” (*Creating Generous Congregations)* patrocinado por Everence. Me reuní con el Grupo Especial de Fiduciarios para hablar sobre reparaciones al edificio 2500 Place y la obtención de recursos económicos y edificios a largo plazo.

**Tener la responsabilidad de notar si la WDC está siendo representada adecuadamente en relación con varios grupos internos y externos, inclusive relaciones inter-Menonitas**

Actividades del año pasado: Participé en el equipo de planificación de culto para el MennoCon19. Participé como delegada en la asamblea de delegados de la MC USA, fui representante en el Encuentro por la Paz *Journey Forward* antes del MennoCon19, y representante en el Consejo de Líderes Constituyentes de la MC USA. Participé en el comité de planificación de la inauguración presidencial del Bethel College. Asistí a la reunión anual de ministros de la conferencia de USA/Canadá, en Los Ángeles; a la instalación del Director Ejecutivo de la MC USA, Glen Guyton; a la cena de recaudación de fondos para el IBA (Instituto Bíblico Anabaptista); a la recepción local para Cesar García (Secretario General de la Conferencia Mundial Menonita); y a la presentación de Willi Hugo Perez (Director del seminario SEMILLA en Guatemala, en los Estados Centrales de Comité Central Menonita (MCC).